



ORDINE DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DI FERRARA



BILANCIO DI GENERE DELL'ODCEC DI FERRARA

ANNO 2024



A cura del **C.P.O.**
COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITA'
DELL'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI FERRARA

Sommario

<u>PRESENTAZIONE</u>	pag.3
<u>COMPOSIZIONE DEGLI ISCRITTI DELL'ODCEC DI FERRARA 2022-2024</u>	pag.8
<u>ANALISI REDDITUALE</u>	pag.14
<u>COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE 2022-2024</u>	pag.13
<u>CONCLUSIONI</u>	pag.18

PRESENTAZIONE

Il Bilancio di Genere al 31/12/2024 dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Ferrara, predisposto dal Comitato Pari Opportunità, costituisce un documento complementare al bilancio consuntivo. Nei fatti, lo integra evidenziando la rappresentazione della composizione di genere nel nostro Ordine territoriale e costituisce, per questo, uno strumento informativo indispensabile, non solo per consentire agli iscritti di conoscere quale sia stata l'evoluzione della categoria in rapporto alla presenza maschile e femminile ma, in particolare si pone:

- quale punto di partenza per promuovere azioni consapevoli a superare gli stereotipi di genere attraverso politiche di sensibilizzazione, formazione e promozione della cultura della non discriminazione;
- come base per valutare e programmare interventi che favoriscano il riequilibrio anche in termini di riconoscimento dei medesimi ruoli e compensi tra professionisti di genere differente.

NORMATIVA E REGOLAMENTAZIONE

Le Nazioni Unite hanno indicato la parità di genere come il quinto dei 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030.



La parità di genere nell'ordinamento italiano - Il Codice delle Pari Opportunità

La tutela delle Pari Opportunità trova un fondamento a livello costituzionale nel principio di uguaglianza, sancito dalla Costituzione della Repubblica Italiana.

Articolo 3: "Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali. E' compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona"

umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese"

Articolo 37: "La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione".

Articolo 51: "Tutti i cittadini dell'uno o dell'altro sesso possono accedere agli uffici pubblici e alle cariche elettive in condizioni di eguaglianza, secondo i requisiti stabiliti dalla legge. A tale fine la Repubblica promuove con appositi provvedimenti le pari opportunità tra donne e uomini".

Articolo 117: "Le leggi regionali rimuovono ogni ostacolo che impedisce la piena parità degli uomini e delle donne nella vita sociale, culturale ed economica e promuovono la parità di accesso tra donne e uomini alle cariche elettive"

In attuazione della disciplina europea è stato adottato il Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198) che raccoglie la normativa statale vigente sull'uguaglianza di genere nei settori della vita politica, sociale ed economica. L'articolo 1 del Codice delle Pari Opportunità prevede che:

- la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini deve essere assicurata in tutti i campi, compresi quelli dell'occupazione, del lavoro e della retribuzione (comma 2);
- il principio della parità non osta al mantenimento o all'adozione di misure che prevedano vantaggi specifici a favore del sesso sottorappresentato (comma 3);
- l'obiettivo della parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini deve essere tenuto presente nella formulazione e attuazione, a tutti i livelli e a opera di tutti gli attori, di leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività (comma 4).

L'art. 20 del codice prevede la presentazione al Parlamento, almeno ogni due anni, di una relazione del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro per le pari opportunità, contenente i risultati del monitoraggio sull'applicazione della legislazione in materia di parità e pari opportunità nel lavoro e sulla valutazione degli effetti delle disposizioni del codice.

In Italia, il gender "mainstreaming" ha trovato una prima applicazione con l'avvio, a partire dal 2016, di una sperimentazione per la redazione del bilancio di genere, in attuazione dell'articolo 38-septies della legge n. 196 del 2009, introdotto dal decreto legislativo n. 90 del 2016.

L'Unione Europea ha adottato la Strategia per il quinquennio 2020-2025 con l'impegno delle istituzioni europee a sostegno del principio della parità in tutte le sue forme e attività anche mediante il programma europeo Next Generation EU: gli Stati per accedere ai fondi del "Recovery Fund", mediante l'elaborazione dei piani nazionali di ripresa e resilienza devono promuovere l'uguaglianza come azione trasversale alle politiche di ripresa economica.

Per contrastare le molteplici dimensioni della discriminazione verso le donne, il Governo italiano ha annunciato nel PNRR l'adozione di una Strategia nazionale con cui si impegna a raggiungere entro il 2026 l'incremento di cinque punti nella classifica dell'Indice sull'uguaglianza di genere elaborato dall'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere (EIGE), che attualmente vede l'Italia al 14esimo

posto nella classifica dei Paesi UE-27, nonostante sia stata uno dei Paesi con il maggiore incremento a partire dal 2010.

Nello specifico, per quanto riguarda la Missione 5 (Inclusione e coesione) del PNRR, è stato introdotto un sistema nazionale di certificazione della parità di genere per accompagnare le imprese nella riduzione dei divari di genere in tutte le aree maggiormente critiche (opportunità di crescita in azienda, parità salariale a parità di mansioni, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità) con uno stanziamento specifico di risorse assegnate con decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, che saranno gestite direttamente dal Dipartimento per le Pari Opportunità, e che ammontano a euro 10.000.000 a sostegno dell'imprenditoria femminile.

Il quadro normativo è dunque orientato all'implementazione della parità di genere in ogni settore, quindi anche nell'ambito degli ordini Professionali.

IL COMITATO PARI OPPORTUNITÀ

Al fine di valorizzare la diversità di genere all'interno della nostra professione il Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili nel 2009 caldeggiò la costituzione del Comitato Pari Opportunità all'interno dei singoli Ordini dopo avere costituito il CPO nazionale.

Dopo oltre 10 anni, nella seduta del 27/05/2021 il Consiglio Nazionale ha ritenuto di dover garantire ai diversi generi le condizioni di parità di accesso alla partecipazione ai Comitati Pari Opportunità e ha emanato il Regolamento per la costituzione e l'elezione dei Comitati Pari Opportunità, regolamento che è stato più volte modificato.

Il Comitato Pari Opportunità è oggi organo obbligatorio dell'Ordine territoriale, è composto da iscritti nelle due sezioni dell'Albo, resta in carica quattro anni e, nel caso in cui gli iscritti all'Albo e nell'elenco speciale superino i 500, si compone di 7 membri, di cui uno designato dal Consiglio dell'Ordine.

Il CPO ha funzioni propositive e consultive e si propone di favorire e realizzare reali condizioni di parità professionale tra gli iscritti all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili, di rafforzare le azioni positive per la rimozione degli ostacoli che ne impediscano la realizzazione, di affrontare con specificità di genere i problemi di natura personale, professionale e organizzativa degli iscritti, nonché di promuovere azioni di formazione e di sostegno per gli iscritti e in particolare dei giovani.

Il Comitato Pari Opportunità propone, anche tramite il Consiglio dell'Ordine, interventi volti ad assicurare una reale parità tra uomo e donna tra tutti gli iscritti nell'albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e nel Registro dei tirocinanti. A tal fine può:

- ❖ svolgere attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione degli iscritti nell'albo e dei tirocinanti al fine di individuare condizioni soggettive od oggettive di disparità nell'ambito istituzionale di pertinenza dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili;
- ❖ diffondere informazioni sulle iniziative intraprese, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine;
- ❖ elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità anche nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale;
- ❖ proporre al Consiglio dell'Ordine iniziative previste dalle leggi vigenti;

- ❖ vigilare sull'applicazione delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione sia all'interno dell'Ordine che all'esterno, con compiti di intervento laddove si ravvisi una non conformità alla norma;
- ❖ elaborare e proporre codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al principio di parità e ad individuare manifestazioni di discriminazione anche indirette;
- ❖ promuovere iniziative e confronti tra Dottori Commercialisti, Ragionieri Commercialisti, Esperti Contabili, Praticanti e altri operatori del diritto sulle pari opportunità;
- ❖ promuovere e organizzare, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine, eventi formativi in materia di pari opportunità;
- ❖ predisporre il bilancio di genere dell'Ordine territoriale;
- ❖ individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale degli iscritti e dei tirocinanti operanti in situazioni soggettive od oggettive di disparità e la loro rappresentanza negli organi istituzionali anche tramite l'attuazione delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale;
- ❖ formulare pareri al Consiglio dell'Ordine e compiere direttamente ogni attività utile a valorizzare le differenze, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori, a favorire e diffondere la cultura della parità e dell'uguaglianza anche rappresentativa.

COMPOSIZIONE DEL COMITATO E FINALITA'

I Comitati Pari Opportunità costituiti presso i singoli Ordini territoriali sono obbligatori ed elettivi. L'attuale Comitato è stato composto a seguito delle elezioni del 21 e 22 febbraio 2022 e resterà in carica fino alla scadenza dell'attuale Consiglio dell'Ordine (quadriennio 2022- 2026) La costituzione e il funzionamento del Comitato è disciplinata dal nuovo Regolamento approvato dal CNDCEC in data 12 Luglio 2022, nel quale sono delineate le finalità, i compiti, la composizione ed alcune regole di funzionamento.

Il Comitato Pari Opportunità del Consiglio dell'Ordine di Ferrara è così composto:

Patrizia Argentesi, Presidente;

Simonetta Fabbri, Vice presidente;

Isabella Fabbri, Segretario;

Susanna Giuriatti, Componente;

Barbara Guidi, Componente;

Il Comitato:

- ☐ si è riunito con periodica regolarità per coordinare l'operato dei singoli componenti;
- ☐ ha partecipato alla vita del CPO Nazionale, Regionale e Provinciale;
- ☐ ha rappresentato la categoria in sedi ed eventi istituzionali e non.

In particolare, come CPO dell'ODCEC di Ferrara e facendo rete con tutti i CPO degli altri Ordini Territoriali dell'Emilia Romagna è stata svolta un'indagine con la predisposizione di un questionario tematico al quale hanno risposto 1.672 commercialiste e commercialisti iscritti agli Ordini territoriali della Regione Emilia Romagna, i risultati sono poi stati rendicontati e resi disponibili in un apposito evento e inoltre sono stati organizzati diversi seminari formativi sul tema "parità di genere" e "certificazione parità di genere".

È stato istituito, su nostra proposta e con specifica condivisione ed autorizzazione da parte del Consiglio dell'Ordine di Ferrara, presso la sede, lo **Sportello di Ascolto**, un servizio a favore degli iscritti per promuovere le politiche di pari opportunità e vigilare sul rispetto della parità di genere, con la possibilità di segnalare iniziative o situazioni di disagio lavorativo tramite un indirizzo e-mail dedicato.

I PROGETTI E LE ATTIVITA' DEL CPO NEL CORSO DEL MANDATO

E' da ricordare con grande soddisfazione l'evento da noi organizzato a Ferrara, allargato alla partecipazione del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Ferrara, con il tema "Equilibrio e tecniche di benessere tra lavoro e vita" tenuto in data 06 /12/2023 presso la sala convegni dell'Istituto Cappellari, Ente di formazione professionale di Ferrara, con possibilità di partecipazione on-line, che ha visto numerosissima adesione e che è stato poi replicato da altro Ordine Professionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili.

Il seminario è stato tenuto dalla Dott.ssa Fulvia Signani, psicologa, psicoterapeuta e docente universitaria, persona individuata anche per la programmazione dello "Sportello di ascolto" istituito presso il nostro ordine.

Il tema proposto proponeva il seguente programma:

- La vita di uomini e donne è diversa;
- Stress di lavoro correlato di uomini e donne;
- Obiettivo di mantenimento della salute;
- Suggerimenti tecnici per schivare le minacce della distrazione;
- Trasformare lo stress in risorsa;
- Condividere il lavoro in famiglia con allegria;
- Elaborare i sensi di colpa.

Particolarmente condiviso ed apprezzato dalla platea presente e collegata ha dato importanti suggerimenti volti alla risoluzione dei problemi che giornalmente affronta la nostra categoria.

Nell'anno 2024 il CPO di Ferrara ha partecipato ai seguenti eventi:

- **23/02/2024:** le colleghe Susanna, Simonetta e Barbara hanno presenziato all'evento tenutosi a Bologna, presso la sala Fanti della Regione Emilia-Romagna per la presentazione dei "Rapporti Biennali e Certificazione di Genere – dati sulla parità in Emilia Romagna" presieduto e coordinato dalla Consigliera di Parità Regione Emilia -Romagna Dott.ssa Sonia Alvisi.
- **21/03/2024:** le colleghe Patrizia e Isabella hanno partecipato su invito della Consigliera di Parità della Provincia di Ferrara, dott.ssa Annalisa Felletti, al seminario "Formare ed Informare: violenza

economica e indipendenza finanziaria delle donne in provincia di Ferrara" presso la Sala Consiliare del Castello Estense di Ferrara;

- **07/11/2024:** la Consigliera di Parità della Provincia di Ferrara Dott.ssa Annalisa Felletti ha invitato il Comitato Pari Opportunità dell'Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Ferrara all'insediamento del Tavolo Provinciale Permanente "Donne, Lavoro ed Economia" per la sottoscrizione del Protocollo d'Intesa da parte anche del nostro Presidente Dott. Riccardo Carrà, evento al quale hanno presenziato le colleghe Patrizia, Simonetta e Isabella. Il Tavolo Provinciale Permanente è strumento operativo con il quale si terranno il monitoraggio, il confronto e la proposta di azioni politiche a supporto e per la promozione di Pari Opportunità di Genere, in ambito lavorativo e occupazionale del territorio;
- **15/11/2024:** la Consigliera di Parità della Provincia di Ferrara Dott.ssa Annalisa Felletti ha invitato il Comitato Pari Opportunità dell'Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Ferrara all'evento organizzato in collaborazione con UDI e Centro Donna Giustizia di Ferrara in occasione della "Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne" dedicata al 25 Novembre e per inaugurare le settimane ferraresi di mobilitazione e sensibilizzazione al contrasto della violenza di genere. Per questo tematica si è esibita la scuola di danza Jazz Studio Dance di Ferrara diretta da Silvia Bottoni ed è poi stata inaugurata la mostra fotografica dal titolo "Dalle mani delle donne" a cura della fotografa professionista Tiziana Marongiu allestita in Via Coperta del Castello Estense; a tale evento ha partecipato la collega Isabella.

METODO DI REDAZIONE

i dati riportati nei paragrafi successivi, sono estrapolati dal data base del nostro ordine di Ferrara, dalle Casse di Previdenza -Dottori Commercialisti e Ragionieri.

ANALISI DEL CONTESTO

Di seguito si riporta la composizione dell'ODCEC di Ferrara che comprende sia i dati contenuti nell'Albo che i dati relativi ai praticanti.

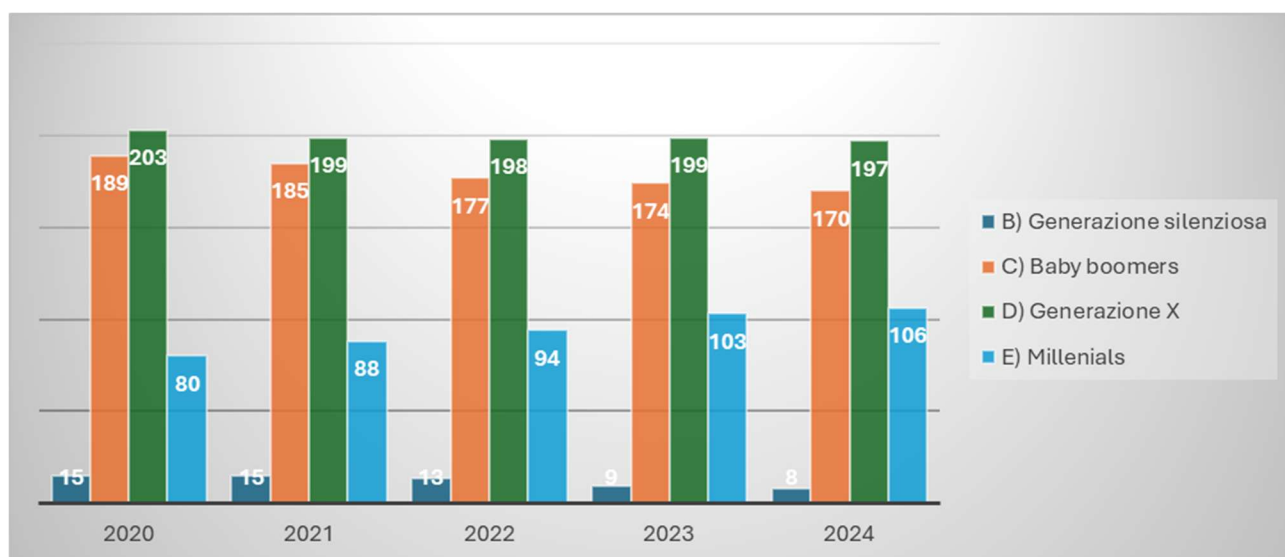
ISCRITTI ALL'ALBO

Questi dati sono riferiti all'ultimo quinquennio degli iscritti all'ODCEC di FERRARA, SEZIONE A, B ed Elenco Speciale e sono riferiti al 31/12 di ogni anno. L'elaborazione è stata fatta in base ad una suddivisione per classi di età che coincide con le generazioni; questo permette un confronto più semplice con l'esterno:

- Generazione silenziosa nati fra il 1928 e il 1945;
- Baby Boomers nati fra il 1946 e il 1964;
- Generazione X nati fra il 1965 e il 1980;
- Millenials nati fra il 1981 e il 2000;
- Generazione Z nati dopo il 2000.

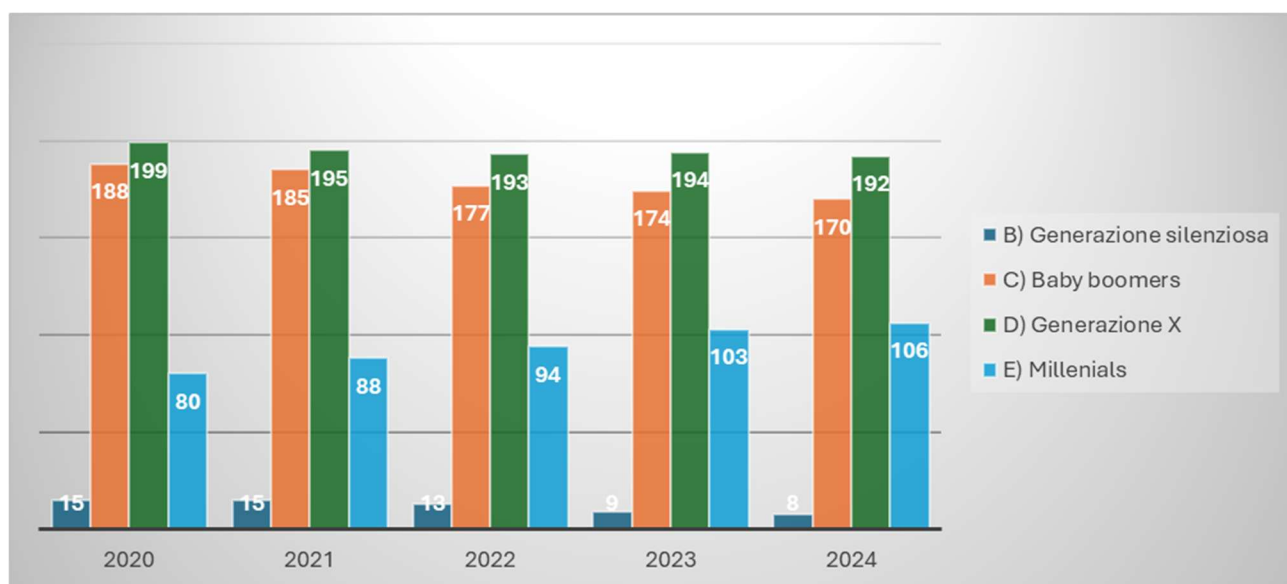
Isritti all'Albo sez. A e B ed elenco speciale – periodo 2020/2024

Conteggio di Genere	Etichette di colonna				
Etichette di riga	B) Generazione silenziosa	C) Baby boomers	D) Generazione X	E) Millenials	Totale complessivo
2020	15	189	203	80	487
2021	15	185	199	88	487
2022	13	177	198	94	482
2023	9	174	199	103	485
2024	8	170	197	106	481
Totale complessivo	60	895	996	471	2422



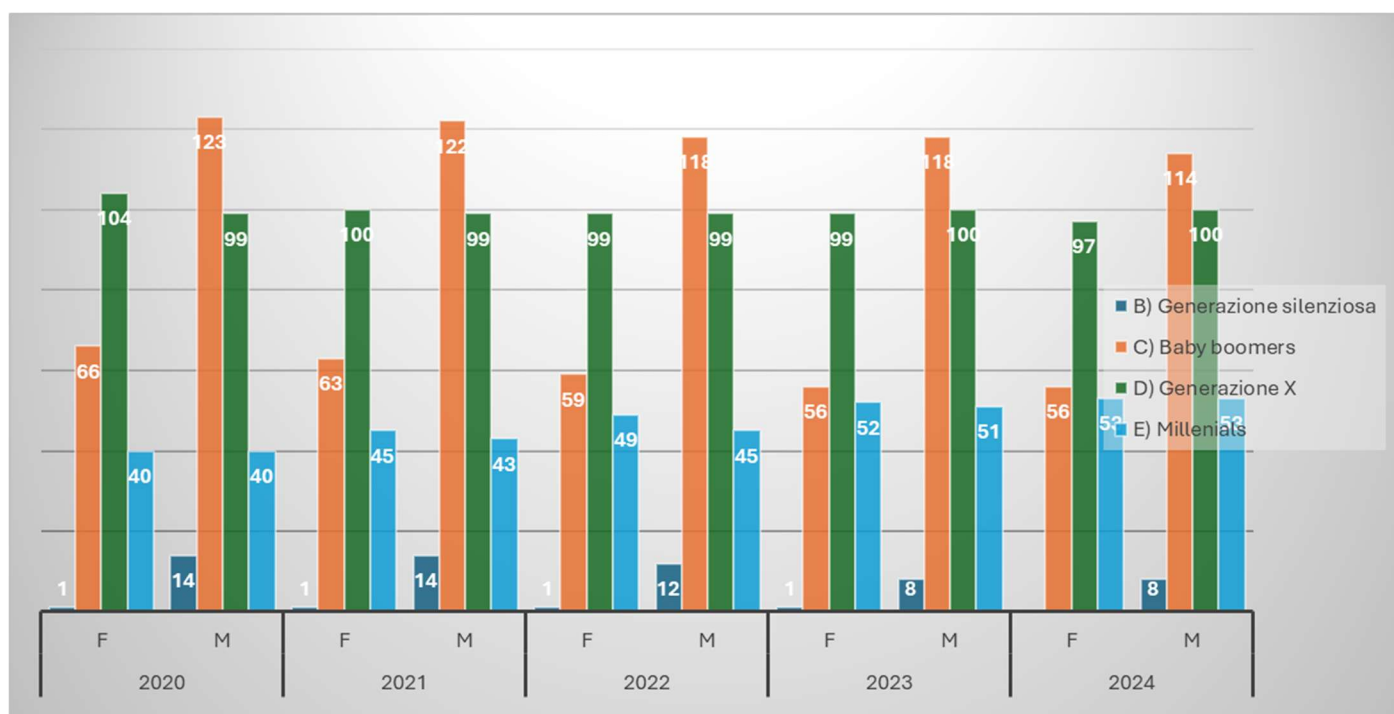
Isritti all'Albo sez. A e B suddivisione per fascia di età – periodo 2020/2024

Conteggio di Genere	Etichette di colonna				
Etichette di riga	B) Generazione silenziosa	C) Baby boomers	D) Generazione X	E) Millenials	Totale complessivo
2020	15	188	199	80	482
2021	15	185	195	88	483
2022	13	177	193	94	477
2023	9	174	194	103	480
2024	8	170	192	106	476
Totale complessivo	60	894	973	471	2398



Iscritti all'albo sez. A e B suddivisione per età e genere – 2020/2024

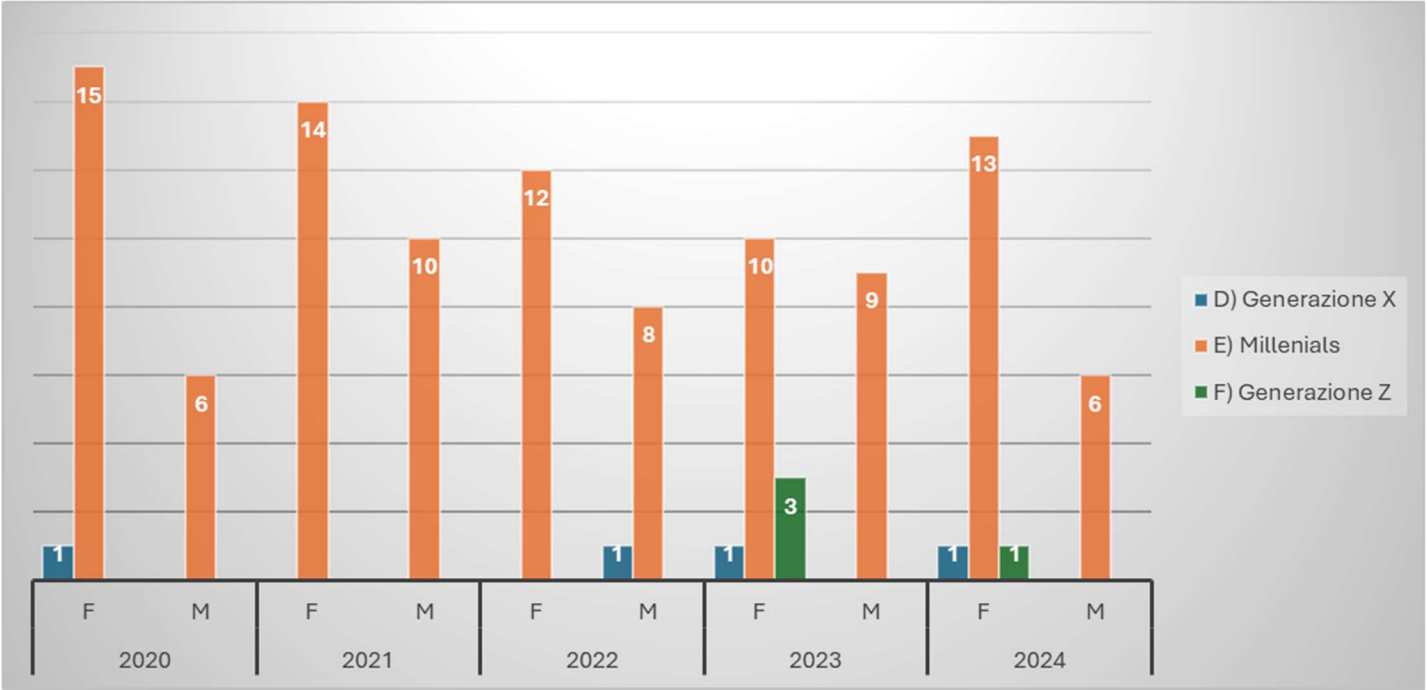
Conteggio di Genere		Etichette di colonna				
Etichette di riga		B) Generazione silenziosa	C) Baby boomers	D) Generazione X	E) Millenials	Totale complessivo
2020		15	189	203	80	487
F		1	66	104	40	211
M		14	123	99	40	276
2021		15	185	199	88	487
F		1	63	100	45	209
M		14	122	99	43	278
2022		13	177	198	94	482
F		1	59	99	49	208
M		12	118	99	45	274
2023		9	174	199	103	485
F		1	56	99	52	208
M		8	118	100	51	277
2024		8	170	197	106	481
F			56	97	53	206
M		8	114	100	53	275
Totale complessivo		60	895	996	471	2422



Praticanti

Si procede con la stessa analisi effettuata per i componenti dell'Albo anche per i praticanti.

Conteggio di Genere		Etichette di colonna		
Etichette di riga		D) Generazione X	E) Millennials	F) Generazione Z
Totale complessivo				
2020		1	21	22
F		1	15	16
M			6	6
2021			24	24
F			14	14
M			10	10
2022		1	20	21
F			12	12
M		1	8	9
2023		1	19	3
F		1	10	3
M			9	9
2024		1	19	1
F		1	13	1
M			6	6
Totale complessivo		4	103	4



Iscritti all’Albo – valori genere ed età - percentuali

Conteggio di Genere	Etichette									
	2020		2021		2022		2023		2024	
Etichette di riga	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
B) Generazione silenziosa	1	14	1	14	1	12	1	8		8
C) Baby boomers	66	123	63	122	59	118	56	118	56	114
D) Generazione X	104	99	100	99	99	99	99	100	97	100
E) Millennials	40	40	45	43	49	45	52	51	53	53
Totale complessivo	211	276	209	278	208	274	208	277	206	275
Ripartizione % per genere	43,33%	56,67%	42,92%	57,08%	43,15%	56,85%	42,89%	57,11%	42,83%	57,17%

Per quanto riguarda la ripartizione di genere, come si può notare dalla tabella sopra illustrata, la percentuale tra uomini e donne nei cinque anni presi a riferimento, 2020/2024 è rimasta pressoché costante, con una presenza di uomini pari al 57% circa mentre le donne sono pari al 43%.

CARICHE ISTITUZIONALI

Si riporta di seguito la composizione in termini di genere degli organi dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Ferrara in relazione al mandato attuale e al precedente.

CONSIGLIO DELL'ORDINE	COLLEGIO SINDACALE	CONSIGLIO DI DISCIPLINA	TOTALI	%
-----------------------	--------------------	-------------------------	--------	---

Mandato 2017-2021					
Donne	4	1	7	12	57 %
Uomini	5	2	2	9	43 %
TOTALI	9	3	9	21	100 %

Mandato 2022-2026					
Donne	4	1	5	10	48 %
Uomini	5	2	4	11	52 %
TOTALI	9	3	9	21	100 %

Si evidenzia che nel mandato 2022-2026 il nostro ordine ha quasi raggiunto la parità di genere.

Si riporta nella tabella sottostante la suddivisione per genere delle cariche del nostro Consiglio

SUDDIVISIONE DI GENERE CARICHE ODCEC	
Mandato 2017-2021	Genere
Presidente	Uomo
Vice Presidente	Uomo
Segretario	Uomo
Tesoriere	Donna
Mandato 2022-2026	Genere
Presidente	Uomo
Vice Presidente	Donna
Segretario	Uomo
Tesoriere	Donna



Dalle elezioni del 2022 si evidenzia come il nostro Ordine abbia centrato l'obiettivo di raggiungere una piena parità di genere.

IL DIVARIO RETRIBUTIVO – FOCUS SUL “GENDER PAY GAP”

Si analizzano i dati forniti dalle casse di previdenza e relativi al volume d'affari (espresso in unità di euro) degli anni 2022-2023 e 2024 già suddivisi per genere e fasce di età, evidenziando:

Per la Cassa Ragionieri il reddito più alto presente nella fascia da 61 a 70 anni e per l'Ordine di Ferrara il reddito medio percepito dalle donne per gli anni 2023-2024 evidenzia una disparità importante in quanto quello maschile si evidenzia nel 62% rispetto al 38% femminile.

Regione Emilia-Romagna – Dichiarazioni inviate nel 2022

CNPR – Cassa Ragionieri Commercialisti

	FEMMINE			MASCHI			TOTALI		
Fasce d'età	Reddito medio	Volume affari	Numero	Reddito medio	Volume affari	Numero	Reddito medio	Volume affari	Numero
Fino a 30	17.778,67	17.436,38	8	25.343,17	36.983,50	6	21.020,59	25.813,71	14
da 31 a 40	31.418,67	56.058,03	32	36.798,01	59.192,00	25	33.778,03	57.432,58	57
da 41 a 50	39.490,48	74.857,16	67	92.603,07	210.505,30	76	67.718,15	146.949,88	143
da 51 a 60	57.329,16	116.682,11	328	83.723,57	173.037,01	421	72.165,00	148.358,23	749
da 61 a 70	64.434,81	134.265,42	255	86.206,18	188.232,14	303	76.256,89	163.569,93	558
oltre	37.282,09	77.355,80	60	57.755,72	113.995,62	223	53.415,02	106.227,46	283
Totale complessivo	55.020,34	112.132,72	750	78.138,01	164.140,46	1054	68.527,00	142.518,62	1.804

Ordine di Ferrara anno 2022

	FEMMINE			MASCHI			TOTALI		
Fasce d'età	Reddito medio	Volume affari	Numero	Reddito medio	Volume affari	Numero	Reddito medio	Volume affari	Numero
Fino a 30									
da 31 a 40	49.537,00	66.049,00	1	46.822,00	60.028,00	1	48.179,50	63.038,50	2
da 41 a 50	25.192,00	58.761,00	5	54.963,50	164.414,67	6	41.431,00	116.390,27	11
da 51 a 60	36.879,12	84.859,36	42	75.776,97	148.846,08	38	55.355,60	115.253,05	80
da 61 a 70	54.563,61	119.175,29	28	89.609,28	195.542,71	38	74.741,42	163.144,41	66
oltre	11.130,33	20.608,67	3	36.915,30	66.469,82	11	31.389,95	56.642,43	14
Totale complessivo	41.589,77	92.692,16	79	75.184,56	158.132,53	94	59.843,59	128.249,36	173

Regione Emilia-Romagna – Dichiarazioni inviate nel 2023

CNPR - Cassa Ragionieri Commercialisti

	FEMMINE			MASCHI			TOTALI		
Fasce d'età	Reddito medio	Volume affari	Numero	Reddito medio	Volume affari	Numero	Reddito medio	Volume affari	Numero
Fino a 30	27.583,93	27.430,75	12	22.400,68	28.520,40	5	26.059,45	27.751,24	17
da 31 a 40	34.259,74	61.372,60	35	35.024,52	53.855,32	28	34.599,64	58.031,59	63
da 41 a 50	44.770,77	78.930,29	51	97.046,42	219.649,00	65	74.063,16	157.781,29	116
da 51 a 60	58.541,11	121.115,71	311	88.475,51	191.642,71	385	75.099,65	160.128,49	696
da 61 a 70	66.325,08	136.301,50	267	87.307,75	185.559,21	322	77.796,08	163.230,16	589
oltre	40.593,02	82.558,23	61	60.239,53	130.311,90	221	55.989,75	119.982,21	282
Totale complessivo	57.265,48	116.144,09	737	80.789,29	173.741,89	1026	70.955,46	149.663,85	1.763

Ordine di Ferrara anno 2023

	FEMMINE			MASCHI			TOTALI		
Fasce d'età	Reddito medio	Volume affari	Numero	Reddito medio	Volume affari	Numero	Reddito medio	Volume affari	Numero
Fino a 30									
da 31 a 40	98.889,20	140.580,00	2	50.316,00	64.508,00	1	82.698,13	115.222,67	3
da 41 a 50	10.256,50	25.497,50	2	63.554,33	182.709,33	6	50.229,88	143.406,38	8
da 51 a 60	36.136,40	77.497,00	40	61.308,39	185.787,37	35	47.883,33	128.032,51	75
da 61 a 70	50.449,48	116.082,00	34	86.362,72	192.835,79	39	69.636,01	157.087,45	73
oltre	25.752,50	45.123,25	4	40.708,49	79.132,00	15	37.559,86	71.972,26	19
Totale complessivo	42.463,90	92.186,78	82	68.293,85	170.530,19	96	56.394,66	134.439,40	178

Regione Emilia-Romagna – Dichiarazioni inviate nel 2024

CNPR - Cassa Ragionieri Commercialisti

	FEMMINE			MASCHI			TOTALI		
Fasce d'età	Reddito medio	Volume affari	Numero	Reddito medio	Volume affari	Numero	Reddito medio	Volume affari	Numero
Fino a 30	29.075,07	30.798,87	15	19.403,84	20.327,75	4	27.039,02	28.594,42	19
da 31 a 40	38.969,77	118.762,91	28	46.041,17	64.299,62	30	42.627,39	90.592,24	58
da 41 a 50	50.729,61	84.343,61	45	71.020,50	162.206,93	50	61.409,03	125.324,31	95
da 51 a 60	63.538,12	128.216,64	288	112.952,42	226.069,86	333	90.035,64	180.688,66	621
da 61 a 70	71.738,15	140.483,30	280	92.869,25	191.957,07	361	83.638,82	169.472,42	641
oltre	46.163,27	90.386,21	68	62.856,12	137.353,61	220	58.914,75	126.264,09	288
Totale complessivo	62.617,23	124.296,66	724	90.157,49	185.286,78	998	78.578,43	159.644,01	1.722

Ordine di Ferrara anno 2024

	FEMMINE			MASCHI			TOTALI		
Fasce d'età	Reddito medio	Volume affari	Numero	Reddito medio	Volume affari	Numero	Reddito medio	Volume affari	Numero
Fino a 30				24.355,67	22.743,50	1	24.355,67	22.743,50	1
da 31 a 40	62.066,00	666.601,00	2	60.588,00	80.785,00	1	61.573,33	471.329,00	3
da 41 a 50	19.925,34	20.991,75	2	94.582,25	223.987,00	4	69.696,61	156.321,92	6
da 51 a 60	39.132,37	85.865,80	35	52.759,84	113.144,20	27	45.066,91	97.745,10	62
da 61 a 70	51.582,68	132.424,51	37	101.863,45	213.769,52	44	78.895,69	176.611,93	81
oltre	50.279,60	82.602,00	5	46.074,78	95.419,50	15	47.125,98	92.215,13	20
Totale complessivo	45.599,66	119.669,20	81	76.748,93	161.864,36	92	62.164,59	142.108,25	173

CNPADC – Cassa Dottori Commercialisti

EMILIA ROMAGNA ANNO 2023

Fasce età	Iscritti attivi Uomini	Iscritti attivi Donne	Totale iscritti Attivi	Irpef media Uomini	Irpef media Donne	Irpef media totale	Iva media Uomini	Iva media Donne	Iva media totale
Fino a 30	138	145	283	26.686,88	21.822,12	24.152,08	35.009,35	27.568,57	31.132,31
31-40	513	558	1.071	54.456,17	39.725,45	46.788,72	84.277,16	55.208,96	69.146,94
41-50	781	709	1.490	100.377,81	56.596,38	79.480,05	176.643,53	88.274,43	134.463,16
51-65	1.706	995	2.701	136.282,16	75.968,72	114.014,34	261.569,88	136.160,96	215.268,72
Oltre 65	446	84	530	104.063,33	65.092,58	97.877,50	212.535,80	127.803,85	199.086,29
Totale	3.584	2.491	6.075	109.714,24	59.577,11	89.185,86	205.310,94	99.269,95	161.893,02

ORDINE DI FERRARA ANNO 2023

Fasce età	Iscritti Attivi Uomini	Iscritti Attivi Donne	Totale Iscritti Attivi	Irpef Media Uomini	Irpef Media Donne	Irpef Media Totale	Iva Media Uomini	Iva Media Donne	Iva Media Totale
Fino a 30	4	5	9	0	16.005,75	16.233,40	0	19.532,50	20.641,80
31-40	34	32	66	57.685,30	34.874,79	47.015,87	96.014,73	51.924,59	75.391,92
41-50	34	35	69	88.399,30	49.940,94	68.883,12	151.223,88	79.448,71	114.800,66
51-65	61	39	100	86.752,16	73.384,35	81.545,75	176.911,74	133.542,14	160.020,42
Oltre 65	19	2	21	94.772,44	0	91.877,30	246.835,78	0	240.709,50
Totale	152	113	265	80.947,31	53.021,20	69.059,08	160.055,09	90.541,55	130.462,98
%	57%	43%		60%	40%				

EMILIA ROMAGNA ANNO 2024

Fasce età	Iscritti Attivi Uomini	Iscritti Attivi Donne	Totale Iscritti Attivi	Irpef Media Uomini	Irpef Media Donne	Irpef Media Totale	Iva Media Uomini	Iva Media Donne	Iva Media Totale
Fino a 30	131	135	266	26.279,09	21.941,83	24.100,18	37.960,68	27.638,15	32.774,95
31-40	515	534	1.049	61.335,69	41.153,65	50.985,41	96.609,80	57.299,12	76.449,48
41-50	748	662	1.410	109.878,65	61.318,85	86.705,63	190.091,49	94.758,16	144.597,87
51-65	1.705	1.057	2.762	155.633,72	81.545,66	127.165,71	283.668,58	138.096,28	227.733,07
Oltre 65	505	103	608	120.279,93	78.117,64	113.168,22	227.732,01	145.692,41	213.894,01
Totale	3.604	2.491	6.095	123.907,10	64.646,20	99.558,43	222.468,12	104.490,18	173.994,23

ORDINE DI FERRARA ANNO 2024

Fasce età	Iscritti Attivi Uomini	Iscritti Attivi Donne	Totale Iscritti Attivi	Irpef Media Uomini	Irpef Media Donne	Irpef Media Totale	Iva Media Uomini	Iva Media Donne	Iva Media Totale
Fino a 30	7	5	12	10.180,00	22.079,00	16.129,50	13.051,40	26.300,80	19.676,10
31-40	33	24	57	51.484,36	41.247,96	47.174,30	98.674,70	68.060,54	85.784,53
41-50	35	38	73	122.334,73	50.606,89	84.421,44	193.779,33	74.375,05	130.665,64
51-65	57	42	99	99.939,29	73.333,73	88.576,50	188.703,44	121.270,54	159.903,97
Oltre 65	23	3	26	148.162,00	0	156.494,68	291.540,50	0	298.184,56
Totale	155	112	267	98.264,56	60.293,52	82.075,36	179.113,65	95.724,08	143.559,96
%	58%	42%		62%	38%				

Anche la Cassa Dottori Commercialisti conferma il netto divario di reddito fra uomini e donne per gli anni presi a riferimento (2023-2024).

I dati reddituali penalizzano le colleghe donne. Nel 2023 il reddito femminile per il nostro ordine è rappresentato dal 40% sul totale dell'Irpef media e per il 2024 si attesta al 38%.

Per quanto riguarda il numero degli iscritti, la percentuale tra uomini e donne è rimasta quasi invariata.

CONCLUSIONI

I dati che abbiamo riportato sono osservazioni statistiche che descrivono in termini numerici quale sia la partecipazione dei diversi generi alle attività del nostro Ordine Territoriale e Regionale e mostrano la dinamica dei redditi tra gli appartenenti alla nostra professione. Le statistiche rivelano un'equilibrata presenza del genere femminile nella professione e nei ruoli istituzionali; non altrettanto equilibrata è invece la statistica reddituale. Molti sono i fattori che determinano il gender pay gap, fattori che riguardano trasversalmente tutte le attività lavorative ma che nella nostra professione rischiano di allontanare le nuove generazioni, che oggi più che mai sono alla ricerca di una sana conciliazione tra attività lavorativa e vita familiare.

Invitiamo tutti gli iscritti a riflettere sulle informazioni riportate perché è interesse di tutti noi, professionisti e cittadini, operare per un contesto sociale e lavorativo il più possibile inclusivo e attento alle diverse esigenze della persona. Incoraggiamo tutti gli iscritti a partecipare alle attività del CPO; a formulare proposte o osservazioni, con l'obiettivo comune di lavorare per rendere la nostra professione più etica e conseguentemente più attrattiva.

